

Prólogo

El Instituto del Trabajo y la Producción a través del Observatorio Laboral pone a disposición de la comunidad universitaria y mendocina en general información sobre el mundo de la producción y el trabajo, con especial énfasis en nuestra realidad local.

Las fuentes de datos utilizadas son fundamentalmente la *Encuesta Permanente de Hogares* (INDEC), el *Sistema Integrado Previsional Argentino* (SIPA – Secretaría de Trabajo y Empleo) y la *Encuesta de Indicadores Laborales* (EIL – STyE) y abarca la totalidad de la información disponible al cierre de esta redacción para el año 2018. Al triangular las diversas fuentes oficiales disponibles buscamos abordar con profundidad los aspectos relativos a la situación de los y las trabajadores/as en el país y nuestra provincia.

La diversidad de miradas que componen este informe caracteriza a nuestra Universidad, trabajar conjuntamente es un ejercicio multidisciplinario que hemos aprendido a ejercer y a respetar en nuestro Observatorio.

Un tema sobre el que venimos reflexionando es la discusión acerca de la inminente automatización de los procesos –tanto de producción de bienes como de prestación de servicios– y la sustitución del trabajo humano por la robotización y cómo ello impacta en la manera en que proyectamos el futuro del trabajo.

Buena parte de los debates ha estado centrada en las nuevas habilidades que debe adquirir la población económicamente activa para no ser desplazada por la incorporación de tecnología, así como en las alternativas para asegurar el ingreso en los hogares

sin depender de los empleos *tradicionales*. Sin embargo, poca mención se hace respecto a cómo los actores económicos forman sus expectativas hacia el futuro y cómo las empresas, los sindicatos y los gobiernos estiman la reducción de los empleos disponibles en las próximas décadas.

El sector empresario, la administración pública y los/as trabajadores/as construyen su visión de futuro en base a la información disponible en el presente. Las tendencias actuales muestran que el deterioro de las condiciones de trabajo, caracterizado por el aumento de la informalidad y la subocupación, influye en la capacidad de negociación de los/as trabajadores/as y ello en las condiciones de vida de grandes mayorías aún asalariadas. Sobre esos argumentos sostenemos la necesidad de estudiar las dinámicas pasadas y presentes como marco para pensar las tendencias del futuro.

El texto que ofrecemos se compone de dos secciones, la primera de elaboración periódica, la constituye el **Informe del Observatorio Laboral** en el cual se trata someramente el panorama laboral en América Latina y el Caribe y la situación económica social de nuestro país para luego abordar con profundidad la dinámica del mercado de trabajo en Argentina y Mendoza. La segunda sección, **Debates y Contribuciones**, ofrece un texto especialmente seleccionado a partir de una convocatoria abierta orientada a difundir aportes de los equipos de investigación de nuestra Universidad. En esta edición incorporamos el artículo *Trabajo, género y clase: trayectorias laborales y estrategias de cuidados de mujeres con hijos/as, pertenecientes a distintas clases sociales en Mendoza* de Andrea Blazsek y Agustina Diez que aborda un tema que despierta hoy un especial interés al reflexionar sobre las múltiples y complejas intersecciones entre el trabajo productivo y reproductivo, atravesadas por las desigualdades de clase.

En términos generales, los datos analizados muestran que en 2018 continuó el deterioro de las condiciones laborales en el mercado de trabajo argentino consecuencia del ciclo recesivo que afecta a la economía del país. De manera sintética los principales resultados advierten que:

- En Argentina el desempleo se incrementó 1,9 puntos porcentuales, la tasa de actividad se mantuvo estable y el nivel de empleo se redujo (-0,8 pp), al mismo tiempo crecieron la demanda y la informalidad laboral (2,6 y 1,1 pp respectivamente) y cayó la tasa de asalarización (-0,3 pp) (Comparación interanual IV trimestre– Fuente: EPH).
- La mayor presión laboral a la par del crecimiento de la informalidad estaría indicando que la retracción del mercado de trabajo argentino en el último año ha estado en buena medida explicada por la pérdida de empleo en el sector formal.
- Así, en relación con el trabajo registrado los datos arrojan una variación interanual negativa de -1,9% (-230.000 trabajadores/as). Esta disminución se explica fundamentalmente por la caída del empleo formal en el sector privado que se desplomó -2,2%. La única modalidad que registró un comportamiento positivo fue la de asalariados/as en casas particulares (4%) (Fuente: SIPA - MTyP).
- Las mayores pérdidas de empleos privados a nivel nacional se concentraron en la industria -que intensificó su tendencia declinante- (-5,1%), la construcción -que finalizó el año con una pérdida neta de empleo- (-3,0%) y el comercio (-3,0%) (Fuente: SIPA - STyE).
- En los 12 aglomerados que releva la EIL el empleo formal registró durante 2018 desempeños negativos en todas las ramas de actividad. Los principales centros urbanos del interior mostraron diferentes dinámicas, la caída más pronunciada se produjo en Gran Córdoba (-4,1%), seguida por Gran Mendoza (-2,2%) y Gran Rosario (-0,9%).
- Los datos relativos al Gran Mendoza arrojan para 2018 un aumento en las tasas de actividad (2,6 pp), empleo (1,1 pp) y desempleo

(3,2 pp). (Comparación interanual –Fuente: EPH-INDEC). Esos resultados muestran un achicamiento del mercado de trabajo mendocino generado principalmente por la destrucción de puestos de trabajo.

- La informalidad laboral aumentó 4,5 pp, lo que ubica a Mendoza en un 39,2% y la ocupación demandante se incrementó 6,5 pp alcanzando al final del año al 19,1% de los/as trabajadores/as (Comparación interanual IV trimestre–Fuente: EPH - INDEC).
- El empleo privado registrado en el conjunto de la provincia cerró 2018 con una pérdida neta de 1.452 trabajadores/as (-0,6%) (Fuente: SIPA - STyE). El decrecimiento del empleo registrado privado fue mayor en el Gran Mendoza (-2,2%), siendo la construcción (-3,0%), el comercio (-2,6%) y la industria (-1,3%) los sectores que traccionaron mayormente esa caída (Fuente: EIL - STyE).

El análisis que se presenta en las próximas páginas permite apreciar con mayor detalle las fuertes tensiones que han afectado al mercado de trabajo nacional y provincial destacando las particularidades que caracterizan a la Provincia de Mendoza y su dinámica. Los datos evidencian que a nivel local el sector de las pequeñas empresas viene siendo el que mejor desempeño en términos de protección del empleo formal va sosteniendo en estos años críticos.

Para finalizar quedan como desafíos avanzar en abordajes que profundicen para la Provincia de Mendoza en temáticas tales como el impacto de los cambios tecnológicos en la distribución de los ingresos o el crecimiento del empleo en nuevos sectores de servicios, aportando a la generación de soluciones que centren el futuro del trabajo en las personas y en el potencial de las instituciones del mercado laboral.

Dra. María Eugenia Martín

Secretaria (en licencia)

Instituto de Trabajo y Producción

Dra. María Albina Pol

Coordinadora

Observatorio Laboral